PROGRAMA DE VALORIZAÇÃO DO FAZENDÁRIO

NITERÓI
SEMPRE À FRENTE
Fazenda

O que é?

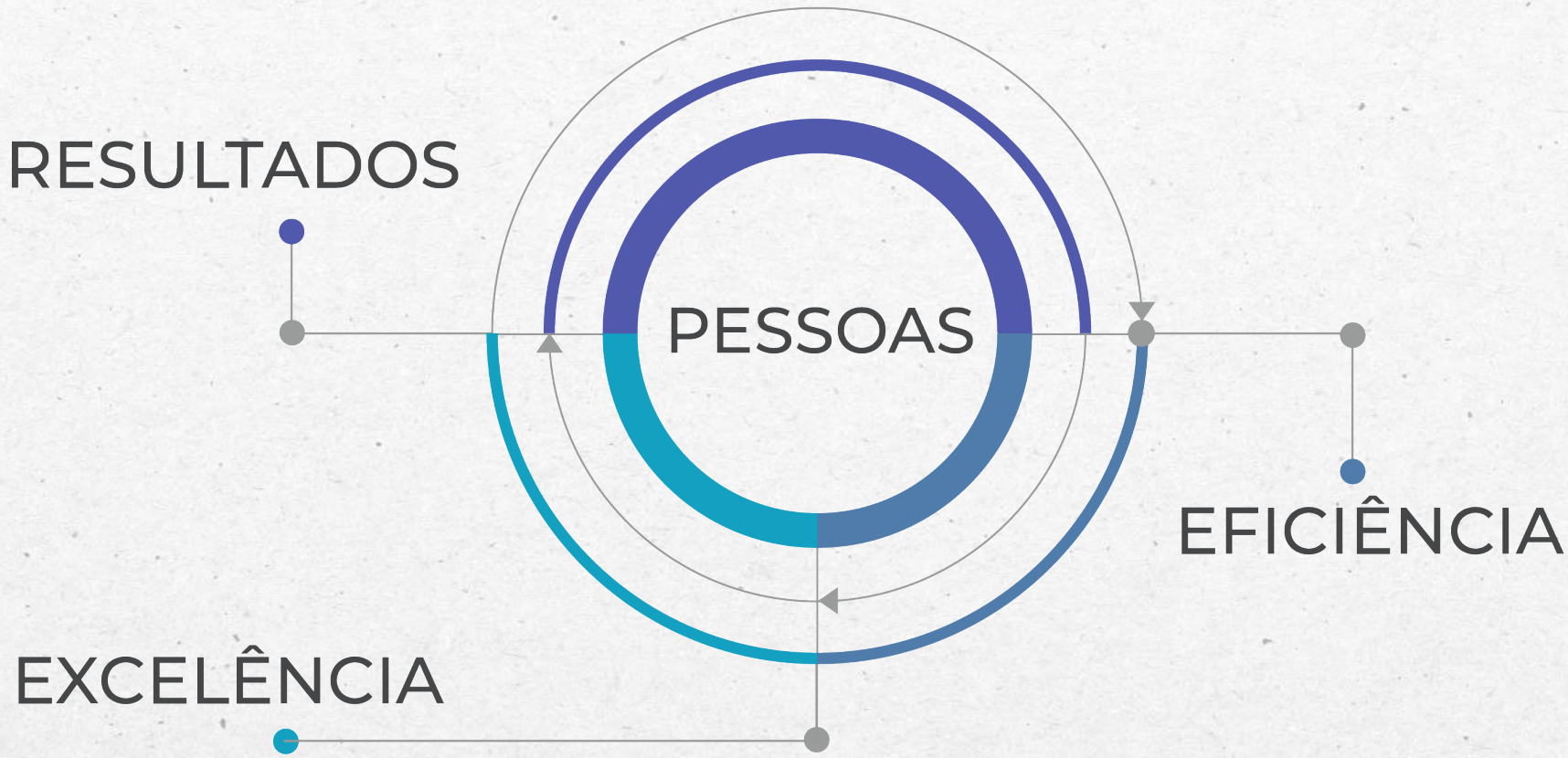
O **Programa de Valorização do Fazendário** é um conjunto de ações que busca estabelecer instrumentos institucionais para valorização **do servidor da SMF em todos os âmbitos da sua atuação.**

O princípio fundamental desse Programa é o entendimento de que a **gestão pública é feita por pessoas** e esse é o **nosso recurso mais valoroso** para um bom desempenho e alcance dos resultados.

Este documento busca apresentar os pilares estruturantes para consolidar uma **política de valorização efetiva, para além da remuneração,** que tenha como elemento norteador a **consolidação de uma gestão voltada para resultados** com foco **no desenvolvimento e na criação de oportunidades para os servidores.**

ASSESSORIA DE PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL
01
PROCESSOS
02
PESSOAS
03
PROJETOS

Valorizar as pessoas e **colocá-las no centro da estratégia das organizações** é a **chave** para o **alcance dos resultados esperados,** da **excelência dos trabalhos entregues** e da **eficiência na prestação dos serviços.**



PORQUE FAZER UM PROGRAMA DE **VALORIZAÇÃO DO FAZENDÁRIO?**

Contexto

A iniciativa para **criação do Programa de Valorização do Fazendário** surgiu a partir da elaboração do **Plano Institucional Participativo (PIP) da SMF**, apresentado no início do ano de 2021.

No diagnóstico do PIP utilizamos como fonte principal a Pesquisa de Percepção e Clima Organizacional, aplicada em fevereiro de 2021 com participação de quase metade do corpo funcional.

Por meio das respostas recebidas, foi possível perceber que há demandas recorrentes relacionadas à ausência de uma política de **valorização do servidor.**

Diagnóstico do Plano Institucional Participativo:

Estamos no caminho certo

76% acredita que a SMF é um lugar agradável para trabalhar

Mais de 80% acredita que os superiores tem uma boa cultura de feedback e deixam claras suas expectativas

Mais de 90% sente orgulho do trabalho desenvolvido na secretaria

O principal motivo para os servidores permanecerem na SMF é a possibilidade de conciliação entre vida pessoal e profissional

Diagnóstico do Plano Institucional Participativo:

Pontos para melhoria

Apenas 15% dos servidores da SMF dizem ter oportunidade de reconhecimento pelo seu trabalho

56% dos servidores acham que a SMF não oferece ferramentas pra desenvolvimento profissional

82,3% acredita que a remuneração salarial não é adequada

Mais de 90% vê necessidade de outras políticas de valorização além da salarial: Homeoffice, qualificação da infraestrutura de trabalho, programas de saúde no trabalho, políticas de reconhecimento

Pilares do Programa de Valorização do Fazendário

AÇÕES 2021-2022

1. RECONHECIMENTO E GESTÃO PARA RESULTADOS

Ações que buscam valorizar o trabalho desenvolvido pelos servidores e reconhecer os esforços desempenhados para o alcance dos resultados.

ESTUDO DE REVISÃO DE CARREIRAS

Revisão e adequação das carreiras dos Fiscais de Posturas e Agentes Fazendários

REGULAMENTAÇÃO DA AVALIAÇÃO POR PRODUTIVIDADE

Incentivar a gestão por resultados por meio da atualização/ elaboração dos decretos de produtividade para as carreiras (Auditor Fiscal, Fiscais de Posturas, Agentes Fazendários)

REGULAMENTAÇÃO DO ACORDO INDIVIDUAL DE RESULTADOS

Política institucional que estabelece acordo de resultados entre lideranças e colaboradores vinculados aos projetos e indicadores do Plano Institucional Participativo e do Plano de Capacitação

PRÊMIO "RECONHECIMENTO PÚBLICO"

Prêmio anual que ocorrerá todos os anos no dia 04/11, dia municipal do servidor fazendário, a fim de reconhecer os servidores que se destacaram pela sua contribuição no alcance dos resultados.

2. DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS

Ações focadas na capacitação e desenvolvimento de competências técnicas e socioemocionais dos servidores.

PLANO DE CAPACITAÇÃO DOS SERVIDORES

O Plano de Capacitação tem como objetivo realizar o mapeamento de competências do quadro técnico a fim de identificar as habilidades que precisam ser desenvolvidas, bem como consolidar um programa de capacitação que atenda tanto às necessidades institucionais quanto às demandas de desenvolvimento pessoal e profissional dos colaboradores. Desenvolvido em parceria com a Escola de Governo e Gestão.

ESCOLA DE GOVERNO E GESTÃO
NITERÓI

PROGRAMA DE COACHING PARA LIDERANÇAS

Programa voltado para formação, fortalecimento e capacitação de novas lideranças da Secretaria de Fazenda, com objetivo desenvolver de pessoas dentro da organização para que melhorem o seu desempenho e promovam a alteração das relações no interior da organização.

PROGRAMA DE ESTÁGIO DA SMF

Oferecer a universitários a oportunidade de complementar sua formação acadêmica com situações reais de trabalho, bem como construir um ambiente institucional que fomente o desenvolvimento de novos talentos.

1ª EDIÇÃO:

- 1041 candidatos
- 173,5 candidatos por vaga
- 83,3% de mulheres selecionadas

PROGRAMA DE TUTORIA EM LIDERANÇA FEMININA

Programa de desenvolvimento de lideranças femininas em parceria com a Escola de Governo e Gestão de Niterói

3. COMUNICAÇÃO E FORTALECIMENTO INSTITUCIONAL

Projetos e ações de fortalecimento das políticas institucionais e comunicação organizacional

REGULAMENTAÇÃO DO TELETRABALHO

Desenvolvido pela Prefeitura de Niterói, a regulamentação do teletrabalho possibilitará que as equipes possam se organizar de maneira formal para o regime de trabalho remoto

LANÇAMENTO DO PLANO DE INTEGRIDADE

O presente Plano de Integridade da SMF sistematiza as políticas, instrumentos e áreas responsáveis pela integridade na instituição, assim como os seus principais riscos, medidas, áreas de atenção e os passos que a organização deve seguir na implementação de seu Programa de Integridade.

PUBLICAÇÃO DO MANUAL DO SERVIDOR FAZENDÁRIO

Apresenta as principais informações organizacionais da secretaria, bem como reforça e prioriza a importância do comportamento profissional e cívico do corpo funcional.

PORTARIA DE REGULAMENTAÇÃO DA DIVULGAÇÃO DAS VAGAS DOS CARGOS EM COMISSÃO

DESCRIÇÃO

O projeto visa aumentar a transparência e fortalecer os processos seletivos da SMF por meio da regulamentação que cria a obrigatoriedade de que todas as vagas de cargos em comissão sejam divulgadas através das ferramentas de comunicação institucional da SMF.

CERTIFICAÇÃO DE QUALIDADE ISO 9001

Elaboração de um estudo técnico para posterior certificação da Secretaria de Fazenda nas normas estabelecidas pela ISSO 9001 relacionadas à otimização de processos, maior agilidade na execução do trabalho e consequente melhora na qualidade dos serviços prestados e produtos entregues.

PUBLICAÇÃO DOS GUIAS DE BOAS PRÁTICAS DE GESTÃO PÚBLICA

Os guias são ferramentas para auxiliar os gestores e servidores na execução de suas tarefas baseadas nas melhores práticas de gestão pública. Já foram publicados os guias de boas práticas de equidade de gênero; boas práticas do estagiários e boas práticas de comunicação e feedback.

4

SEGURANÇA E QUALIDADE DE VIDA

Ações que buscam fortalecer a qualidade de vida e a segurança dos servidores, entendendo que são indivíduos completos que possuem uma vida pra fora do ambiente institucional e garantia de seu bem estar promove melhores resultados para a organização

PROGRAMA DE SAÚDE OCUPACIONAL

Realizado em parceria com a SEPLAG e a SMA o programa busca elaborar para os servidores da prefeitura um conjunto de ações para melhorar a saúde ocupacional dos servidores da prefeitura

ESTUDO DE MELHORIA DA INFRAESTRUTURA DE TRABALHO

Contratação de um estudo sobre as condições de trbalho dos servidores da secretaria com foco na implementação de melhorias de infraestrutura e segurança

POLÍTICA DE CONCILIAÇÃO CASA X TRABALHO

- Elaboração de um estudo técnico que regulamenta medidas institucionais que buscam fortalecer e facilitar a conciliação da vida entre a casa e o trabalho dos servidores da SMF

OBRIGADA!

NITERÓI
SEMPRE À FRENTE
Fazenda